

CUPRINS

DIN PARTEA AUTORULUI 7

Capitolul 1 INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE 9

1. Definirea managementului resurselor umane 11
2. Evoluţia managementului resurselor umane 13
3. Conţinutul activităţilor în domeniul managementului resurselor umane 17
4. Modele ale managementului resurselor umane 20
5. Noi orientări în managementul resurselor umane 25
6. Strategii în domeniul resurselor umane 29

Test de evaluare a cunoştinţelor 34

Capitolul 2 FUNCŢIUNEA DE RESURSE UMANE 36

1. Cadrul general al funcţiunii de resurse umane 38
2. Organizarea procesuală a funcţiunii de resurse umane 42
3. Organizarea structurală a funcţiunii de resurse umane 44
4. Misiunea şi atribuţiile subdiviziunii de resurse umane în sectorul public 48
5. Drepturile şi responsabilităţile subdiviziunii de resurse umane în sectorul

public 50

1. Personalul funcţiunii de resurse umane 51

Test de evaluare a cunoştinţelor 55

Capitolul 3 MANAGEMENTUL DURABIL AL RESURSELOR UMANE 58

1. Cadrul teoretico-conceptual al managementului durabil al resurselor

umane 60

1. Abordarea conceptuală a şanselor egale în managementul resurselor

umane 61

1. Conceptul şi formele de discriminare în managementul resurselor umane .. 62
2. Tipologia discriminărilor în managementul resurselor umane 65
3. Politici şi strategii privind egalitatea de şanse în managementul resurselor

umane 69

1. Indicatori ai dezvoltării durabile a resurselor umane 71
2. Accesibilitatea femeilor la posturile manageriale prin intermediul egalităţii

şanselor 74

1. Cadrul legal privind asigurarea egalităţii şanselor în Republica Moldova 76

Test de evaluare a cunoştinţelor 77

Capitolul 4 ANALIZA POSTURILOR DE MUNCĂ 80

1. Conţinutul postului de muncă 82
2. Obiectivele analizei posturilor de muncă 83
3. Funcţia de demnitate publică 86
4. Funcţia publică de conducere de nivel superior 88
5. Funcţia publică de conducere 89
6. Funcţia publică de execuţie 91
7. Conţinutul fişei postului 93
8. Metode şi tehnici de analiză a posturilor 97
9. Drepturile şi obligaţiile funcţionarilor publici 102
10. Gradele de calificare ale funcţionarilor publici şi conferirea lor 104

Test de evaluare a cunoştinţelor 105

Capitolul 5 RECRUTAREA ŞI SELECŢIA RESURSELOR UMANE 108

1. Definirea şi conţinutul recrutării resurselor umane 110
2. Definirea şi natura selecţiei resurselor umane 114
3. Ocuparea funcţiei publice vacante prin promovare şi transfer în

administraţia publică 111

1. Ocuparea funcţiei publice vacante prin concurs în administraţia publică 117
2. Procesul de selectare prin concurs 118
3. Conţinutul anunţului privind funcţia publică 118
4. Recepţia candidaţilor 119
5. Proba scrisă 123
6. Interviul de selecţie 124
7. Organizarea procesului de recrutare şi selectare prin concurs 126
8. Atribuţiile factorilor implicaţi în procesul de organizare şi

desfăşurare a concursului 126

1. Constituirea şi componenţa comisiilor de concurs 127
2. Ocuparea posturilor vacante în învăţământ 128
3. Ocuparea posturilor vacante de conducere în învăţământul general.. 128
4. Ocuparea posturilor vacante de conducere în învăţământul

profesional tehnic 131

1. Ocuparea posturilor vacante în învăţământul superior 135
2. Ocuparea posturilor vacante în sănătate 137
3. Perioada de probă pentru funcţionarul public debutant 139
4. Organizarea şi desfăşurarea perioadei de probă 140
5. Evaluarea activităţii funcţionarului public 143
6. Desprinderea din sectorul public 146
7. Fluctuaţia resurselor umane în sectorul public 148

Test de evaluare a cunoştinţelor 150

Capitolul 6 EVALUAREA PERFORMANŢELOR PROFESIONALE 154

1. Semnificaţia performanţei în managementul resurselor umane 156
2. Caracteristici definitorii ale evaluării performanţelor profesionale 158
3. Obiectivele evaluării performanţelor profesionale ale funcţionarilor publici... 161
4. Criteriile şi calificativele de evaluare ale funcţionarilor publici 163
5. Criteriile de evaluare a performanţelor funcţionarilor publici de

conducere de nivel superior şi de conducere 163

1. Criteriile de evaluare a performanţelor funcţionarilor publici de

execuţie 166

1. Calificativele de evaluare 169
2. Procesul de evaluare a performanţelor profesionale ale funcţionarilor

publici de conducere de nivel superior 169

1. Procesul de evaluare a performanţelor profesionale ale funcţionarilor

publici de conducere şi de execuţie 172

1. Evaluarea performanţelor profesionale ale personalului didactic din

învăţământul general 176

1. Evaluarea performanţelor profesionale ale personalului din sănătate 178

Test de evaluare a cunoştinţelor 180

Capitolul 7 INSTRUIREA ŞI DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A

PERSONALULUI 183

1. Definirea instruirii şi dezvoltării profesionale a personalului 185
2. Cadrul general privind formarea continuă a adulţilor 188
3. Conţinutul formării profesionale continuă a adulţilor 190
4. Obiectivele şi principiile dezvoltării profesionale ale funcţionarilor publici ... 193
5. Sistemul de dezvoltare profesională continuă a funcţionarilor publici 194
6. Procesul de dezvoltare profesională continuă a funcţionarilor publici 196
7. Atribuţiile şi responsabilităţile factorilor implicaţi în procesul de dezvoltare

profesională 194

1. Metode de instruire profesională în sectorul public 200
2. Metode de instruire în cadrul postului 203
3. Metode de instruire în afara postului 205
4. Cariera profesională 209
5. Cariera profesională în învăţământul general 211
6. Cariera profesională în sănătate 214
7. Cariera profesională a funcţionarilor publici cu statut special 215

Test de evaluare a cunoştinţelor 218

Capitolul 8 RECOMPENSAREA PERSONALULUI 221

1. Cadrul general privind recompensarea personalului 223
2. Principii generale şi legale privind salarizarea în sectorul bugetar 225
3. Clasificarea funcţiilor din sectorul bugetar 228
4. Elementele sistemului de salarizare în sectorul bugetar 230
5. Salariul de bază 232
6. Stabilirea salariului de bază în administraţia publică 232
7. Stabilirea salariului de bază persoanelor ce deţin funcţii de demnitate publică 233
8. Stabilirea salariului de bază funcţionarilor publici 234
9. Stabilirea salariului de bază pentru funcţiile din cabinetul persoanelor cu funcţii de demnitate publică 236
10. Stabilirea salariului de bază în justiţie 237
11. Stabilirea salariului de bază în domeniul apărării naţionale 238
12. Stabilirea salariului de bază în domeniul ordinii publice 240
13. Stabilirea salariului de bază în educaţie şi cercetare 241
14. Stabilirea salariului de bază în domeniul culturii, tineretului şi sportului 242
15. Stabilirea salariului de bază în domeniul asistenţei sociale şi sănătăţii 243
16. Stabilirea salariului de bază pentru funcţiile complexe din sectorul bugetar . 245
17. Sistemul de sporuri şi adaosuri la salariu în sistemul bugetar 246
18. Sporuri în mărimi absolute acordate lunar 247
19. Sporul pentru performanţa profesională 248
20. Sporuri în mărimi relative 251
21. Sporuri cu caracter specific 252
22. Adaosuri la salariu 254

Test de evaluare a cunoştinţelor 255

Capitolul 9 RAPORTURILE DE MUNCĂ ÎN SECTORUL PUBLIC 258

1. Modificarea raporturilor de muncă 260
2. Suspendarea raporturilor de muncă 262
3. Disciplina muncii 263
4. Munca prin cumul a funcţionarului public 265
5. Codul de conduită a funcţionarului public 266
6. Integritatea personalului în sectorul public 268
7. Conflictul de muncă 271

Test de evaluare a cunoştinţelor 274

[BIBLIOGRAFIE 277](#bookmark1)

ANEXE 282

**Titlu:** Managementul resurselor umane în sectorul public.

**Autor:** Bîrcă Alic

**Locul,** Iaşi: Tipo Moldova, 2019

**Cota:** 005, B - 54

**Localizare:** Depozit Central (1 ex.)

**Cuprins:**