

CUPRINS

**INTRODUCERE 8**

**Capitolul 1 INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL**

**RECOMPENSELOR 11**

1. Definirea şi variabilele recompensei 12
2. Abordarea interdisciplinară a conceptului de recompensă 15
3. Tipologia recompenselor 19
4. Cadrul teoretico-conceptual al managementului

recompenselor 21

1. Sistemul de recompensare a personalului 25

Rezumat 33

întrebări pentru discuţie 34

**Capitolul 2 MANAGEMENTUL STRATEGIC AL RECOMPENSĂRII**

**PERSONALULUI 35**

1. Strategia de recompensare a personalului - parte integrantă a

strategiei de afaceri 36

1. Obiectivele strategice ale recompensării personalului 39
2. Conţinutul strategiei de recompensare a personalului 43
3. Factorii de influenţă a recompenselor 48
4. Politica de recompensare a personalului 53
5. Principii generale şi specifice privind fundamentarea strategiei

de recompensare a personalului 55

Rezumat 61

întrebări pentru discuţie 61

**Capitolul 3 ABORDAREA SOCIALĂ A SALARIULUI 62**

1. Salariul minim 63
2. Condiţiile care au generat apariţia noţiunii de salariu

minim 63

1. Atribuţiile salariului minim 65
2. Metode şi criterii de fixare a salariilor minime 67
	1. Indexarea salariilor 72
		1. Definirea indexării salariilor 72
		2. Etapele metodologice aplicate în procesul indexării

salariilor 73

* 1. Teorii privind salariul 76
1. Teoria salariului natural 76
2. Variaţiile salariului în optica „legii de aramă” 77
3. Teoria marxistă privind forţa de muncă şi caracterul

salariului 78

1. Doctrina fondului de salarii 79
2. Teoria salariului bazată pe productivitatea marginală 80
3. Concepţia sindicalistă în determinarea salariului 81
4. Aspecte macroeconomice în teoria salariului 81
5. Teoria salariului de eficienţă 80
6. Teoria capitalului uman 82

Rezumat 83

întrebări pentru discuţie 83

Capitolul 4 EVALUAREA POSTURILOR DE MUNCĂ 85

1. Conţinutul activităţii de evaluare a posturilor 86
2. Factorii de dificultate ai evaluării posturilor 89
3. Metode de evaluare a posturilor 91
4. Metode non analitice de evaluare a posturilor 92
5. Metode analitice de evaluare a posturilor 95
6. Metode speciale de evaluare a posturilor 101
7. Aspecte problematice ale implementării sistemelor de

evaluare a posturilor 103

Rezumat 106

întrebări pentru discuţie 106

Capitolul 5 SALARIUL DE BAZĂ 107

1. Conceptul de structură salarială 108
2. Tipuri de structuri salariale 111
3. Modalităţi de stabilire a salariului de bază 117
4. Tipuri de abordare a salariilor individuale 121
5. Criterii de stabilire a salariilor de bază 123
6. Stabilirea salariilor de bază pentru muncitori 126
7. Stabilirea salariilor de bază pentru personalul de conducere, de

execuţie şi de deservire generală 131

Rezumat 135

întrebări pentru discuţie 135

Capitolul 6 METODOLOGIA DE CALCUL A SALARIULUI DE BAZĂ.. 137

1. Generalităţi asupra metodologiei de calcul a salariului de bază.. 138
2. Salarizarea după timpul lucrat 140
3. Salarizarea după timp cu randament controlat 142
4. Salarizarea în acord 143
5. Salarizarea în acord direct 143
6. Salarizarea în acord global 145
7. Salarizarea în acord indirect 146
8. Salarizarea în acord progresiv 148
9. Salarizarea în acord colectiv 150
10. Salarizarea în acord regresiv J51
11. Salarizarea în acord diferenţial 154
12. Salarizarea prin rating 156

Rezumat 158

întrebări pentru discuţie 159

Capitolul 7 RECOMPENSE FINANCIARE DIRECTE 160

1. Consideraţii generale privind recompensele financiare directe.... 161
2. Sistemul de sporuri şi adaosuri la salariu 163
3. Elaborarea şi implementarea unui sistem de stimulare a

personalului 171

1. Stimulente individuale 176
2. Stimulente de grup 181
3. Stimulente organizaţionale 184

Rezumat 187

întrebări pentru discuţie 188

Capitolul 8 RECOMPENSE FINANCIARE INDIRECTE 189

1. Caracteristici definitorii ale recompenselor financiare indirecte... 190
2. Aspecte ale planificării şi administrării recompenselor financiare

indirecte 191

1. Variabilele care influenţează recompensele financiare

indirecte 195

1. Implicaţiile managerilor privind administrarea recompenselor

financiare indirecte 200

1. Tipuri de recompense financiare indirecte 202
2. Recompense pentru incapacitatea de muncă 203
3. Recompense pentru inactivitatea profesională a

angajatului 206

1. Recompense pentru securitatea şi sănătatea

angajatului 208

1. Recompense pentru protecţia proprietăţii şi a

obligaţiunilor 210

1. Recompense pentru timpul nelucrat 211
2. Recompense specifice acordate angajaţilor 213

Rezumat 217

întrebări pentru discuţie 218

Capitolul 9 RECOMPENSE NON FINANCIARE 219

1. Generalităţi privind recompensele non financiare 220
2. Securitatea şi sănătatea în muncă 222
3. Programul de muncă 226
4. Cariera profesională 230
5. Dezvoltarea profesională a personalului 233
6. Implicarea şi participarea angajaţilor 235
7. Recompense de recunoaştere a contribuţiei angajatului 238

Rezumat 241

întrebări pentru discuţie 242

**Capitolul 10 RECOMPENSAREA ANUMITOR CATEGORII DE**

PERSONAL 243

1. Recompensarea personalului din vânzări 244
2. Recompensarea personalului din cercetare-dezvoltare 247
3. Recompensarea managerilor superiori 250
4. Recompensarea personalului expatriat 254

Rezumat 261

întrebări pentru discuţie 261

Capitolul 11 ADMINISTRAREA SISTEMELOR DE RECOMPENSARE

A PERSONALULUI 263

1. Recompensarea personalului în funcţie de performanţă 264
2. Recompensarea personalului în funcţie de competenţe 266
3. Recompensarea personalului în funcţie de contribuţie 269
4. Recompensarea personalului în funcţie de aptitudini 270
5. Cadrul general al recompensării contingente 271
6. Evaluarea şi controlul sistemului de recompensare a

personalului 272

1. Responsabilităţile pentru sistemul de recompensare a

personalului 274

Rezumat 277

întrebări pentru discuţie 278

Capitolul 12 SALARIZAREA PERSONALULUI ÎN SECTORUL

BUGETAR DIN REPUBLICA MOLDOVA 279

1. Clasificarea funcţiilor din sectorul bugetar 280
2. Elementele sistemului de salarizare în sectorul bugetar 281
3. Salariul de bază 284
4. Stabilirea salariului de bază în administraţia publică 285
5. Stabilirea salariului de bază persoanelor ce deţin

funcţii de demnitate publică 285

1. Stabilirea salariului de bază funcţionarilor publici 287
2. Stabilirea salariului de bază pentru posturile din

cabinetul persoanelor cu funcţii de demnitate publică.. 289

1. Stabilirea salariului de bază în justiţie 289
2. Stabilirea salariului de bază în domeniul apărării naţionale 291
3. Stabilirea salariului de bază în domeniul ordinii publice şi

securităţii naţionale 292

1. Stabilirea salariului de bază în educaţie şi cercetare 293
2. Stabilirea salariului de bază în domeniul culturii, tineretului şi

sportului 294

1. Stabilirea salariului de bază în domeniul asistenţei sociale şi

sănătăţii 295

1. Stabilirea salariului de bază pentru funcţiile complexe din

sectorul bugetar 297

1. Sistemul de sporuri şi adaosuri la salariul de bază în sectorul

bugetar 298

1. Sporuri în mărimi absolute acordate lunar 299
2. Sporul pentru performanţa profesională individuală.... 300
3. Sporuri în mărimi relative 303
4. Sporuri cu caracter specific 304
5. Adaosuri la salariu 307

Rezumat 308

întrebări pentru discuţie 308

Capitolul 13 SALARIZAREA PERSONALULUI ÎN ROMÂNIA 309

1. Cadrul general privind salarizarea personalului în sectorul

bugetar din România 310

1. Criterii de performanţă la stabilirea salariilor de bază 312
2. Sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar 313
3. Stabilirea salariilor de bază persoanelor ce deţin

funcţii de demnitate publică 314

1. Stabilirea salariilor de bază funcţionarilor publici 316
2. Stabilirea salariilor de bază personalului din domeniul

apărării, ordinii publice şi securităţii naţionale 319

1. Stabilirea salariilor de bază personalului din domeniul

justiţiei 321

1. Stabilirea salariilor de bază personalului din

învăţământ 324

1. Stabilirea salariilor de bază personalului din sănătate

şi asistenţă socială 328

1. Stabilirea salariilor de bază personalului din domeniul

culturii 331

1. Sistemul de sporuri şi premii 333
2. Alte drepturi salariale 334

Rezumat 336

întrebări pentru discuţie 336

Capitolul 14 ABORDAREA COMPARATIVĂ A SISTEMELOR DE

SALARIZARE 337

1. Sistemul japonez de salarizare 338
2. Sistemul american de salarizare 343
3. Sistemul francez de salarizare 348
4. Sistemul german de salarizare 352
5. Sistemul suedez de salarizare 355

Rezumat 357

întrebări pentru discuţie 357

BIBLIOGRAFIE 358

**Titlu:** Managementul recompenselor: Manual.

**Autor:** Bîrcă Alic

**Locul,** Iaşi: Tehnopress, 2019

**Cota:** 005, B - 54

**Localizare:** Depozit Central (1 ex.)

**Cuprins:**